

4 questions à un client de l'industrie horlogère

1. Dans quel contexte utilisez-vous l'interface Adequasys SIRH-SAP ?

Nous utilisons SAP notamment pour gérer notre chaîne de production, mais aussi pour ses modules RH entre autres pour la paie. **Un grand nombre de données sont déjà stockées dans l'ERP.** L'horloger a recours au SIRH d'Adequasys pour les processus suivants : **portail RH, recrutement, compétence, évaluations, formation, rémunération, organigrammes...** L'interface entre le SIRH et SAP permet de récupérer les informations dans SAP et de **les traiter simplement et de manière conviviale** dans le SIRH.

2. Quels étaient vos objectifs lors de la mise en place de l'interface Adequasys SIRH - SAP ?

Il s'agissait bien sûr d'**éviter la double saisie et de bénéficier d'un gain de temps** évident. Le but était également de **réduire les erreurs et d'assurer la qualité des données.** Adequasys SIRH offre la possibilité de contrôler la justesse des informations qui proviennent de différentes sources grâce à un moteur vérifiant la cohérence des données (ex. : âges suspects, collaborateur inscrit à une formation alors qu'il ne fait plus partie de la société..).

Le SIRH permet également d'accéder aux données de SAP **sans avoir à acheter de licences SAP supplémentaires**, ce qui limite les coûts et permet d'**étendre le périmètre fonctionnel de SAP dans la plateforme RH.** L'utilisateur peut alors **paramétrer des formulaires et créer des rapports** avec les données de SAP via le portail RH. L'extension du SIRH pour SAP **s'installe rapidement** (une 1/2 journée) et nécessite peu de jours de paramétrage.

3. Quels types de données de SAP redescendent vers le SIRH ?

L'interface du SIRH avec SAP permet d'utiliser les données provenant de la **structure organisationnelle** (unité, division, poste, affectation..), de **la gestion des absences**, de la gestion des **salaires et de la révision salariale** (prime, bonus..), mais aussi **toutes les données personnelles des collaborateurs** (état-civil, adresses, dépendants, informations médicales..) et bien sûr, **leurs décomptes de salaire.** L'équipe RH est **très autonome sur la gestion de l'interface.** Elle a été formée et fait évoluer seule les nouveaux champs de SAP qu'elle souhaite gérer dans le SIRH.

4. Comment et quand les données sont-elles synchronisées ?

L'**interface est asynchrone.** Les données sont synchronisées de SAP vers le SIRH, **toutes les nuits.** Elles peuvent aussi être rafraichies à la demande. La transmission d'informations se fait **en toute sécurité.** On utilise pour cela des technologies standards fournies et maintenues par SAP : Bapi, RFC, zfunction, connecteur SAPJCO...

Retrouvez l'intégralité des études de cas
de nos clients sur

www.adequasys.com/business-cases/

Vous êtes unique.

Votre solution RH aussi.



Adequasys SIRH :

choisissez les modules RH,
intégrez les données gérées par SAP,
disposez d'un outil RH global.

ADEQUASYS
Chemin des Chalets, 9
1279 Chavannes-de-Bogis
Tél.: +41 (0) 22 776 90 85

www.adequasys.com

Valorisez les données de SAP en les intégrant dans un SIRH complet

Extension du SIRH pour SAP



Une extension du SIRH qui communique avec votre ERP SAP.

L'alliance entre votre ERP SAP et le SIRH est un véritable atout pour fournir aux différents acteurs de tous vos processus RH, **un seul portail web RH simple** quelque soit l'endroit où sont gérées les données (SAP ou le portail RH).

Le spécialiste de l'ERP, SAP et le leader des solutions SIRH, Adequasys, s'allient pour proposer "le meilleur des deux mondes" dans un même outil.

Les Points Forts

- ✓ Cette solution vous permet d'étendre, à moindre coût, l'accessibilité à vos données SAP
- ✓ La mise en œuvre ne nécessite pas de développement SAP
- ✓ La solution offre le meilleur de SAP et du SIRH
- ✓ Vos collaborateurs sont assurés de disposer au sein d'une seule et même interface simple et conviviale, le SIRH, l'ensemble des données et processus RH

L'extension du SIRH pour SAP offre à l'ensemble de vos collaborateurs l'accès sécurisé aux données gérées au sein de votre ERP SAP via le portail RH.

Les utilisateurs ont ainsi à la fois la puissance de SAP et la convivialité et simplicité du SIRH. Ils n'ont plus besoin des transactions SAP.

Les deux modes d'interface, synchrone et asynchrone, vous permet de définir et gérer au mieux vos flux d'informations bidirectionnelles entre SAP et votre SIRH.

L'interface temps réel permet dans le portail RH :

- L'affichage de vos données SAP
- L'insertion ou la modification des données dans SAP

Avec cette interface temps réel, le SIRH offre une alternative aux écrans SAP en permettant de remplacer des écrans de l'ERP, d'en étendre le périmètre fonctionnel et d'offrir l'accès à ces données à tous vos collaborateurs via des menus et pages web plus conviviales et simples.

Il est possible de mixer sur des écrans du SIRH à la fois des données de SAP avec d'autres données du portail RH qui elles ne sont pas dans SAP.

La mise à jour de SAP avec les données saisies dans le SIRH se fait instantanément. Un employé peut par exemple saisir ses heures dans le portail RH et son manager peut les valider la minute suivante dans SAP (s'il préfère utiliser SAP).

Exemple : remplacement de la transaction de saisie des heures de présence, d'activité ou des notes de frais par le portail RH.

L'interface asynchrone permet :

- Le chargement de données ou la mise à jour en masse du SIRH depuis SAP
- La mise en place de processus d'exportation dans SAP depuis le logiciel RH
- Le déclenchement de ces processus automatiquement ou manuellement

Cette interface asynchrone permet de mettre en place rapidement des processus d'échange bidirectionnel sur l'ensemble des données ne nécessitant pas de temps réel.

« Un autre très gros gain de temps est dû au fait qu'ADEQUASYS SIRH calcule la ventilation comptable des frais et produit un fichier qui est ensuite importé dans le logiciel comptable SAP. L'économie estimée est de 1 à 3 équivalent temps plein selon les mois. Les RH et la finance sont extrêmement satisfaits et ont pu ainsi justifier de leur budget.»

Entreprise de service dans la publicité
(1000 collaborateurs)

Ce mode d'interface utilise un seul compte SAP.

La solution technique :

- S'appuie sur une boîte à outils fournie et maintenue par SAP
- Permet d'utiliser toute la puissance des interfaces techniques et fonctionnalités SAP (Bapi, Idoc, Webservice)
- Permet l'appel à vos programmes spécifiques SAP

SAP reste maître de l'intégrité de vos données, de vos règles métiers ainsi que de l'ensemble des vos paramétrages de sécurité.

La solution étant basé sur un standard SAP, les solutions mises en œuvre sont fiables et indépendantes des montées de versions SAP.

« En 2009, nous avons passé à la place de SAP, Adequasys SIRH en tant que système maître du SIRH et mis l'ensemble des modules sauf le recrutement. »

COUVERTURE FONCTIONNELLE

32 processus

16 services de la banque

Ressources humaines

- Absences et présences
- BSC (tableau de bord)
- Demandes des collaborateurs
- Données personnelles des collaborateurs
- Données professionnelles des collaborateurs
- Enregistrement du temps de travail - SECO
- Formations
- MBO
- Processus RH (entrées, mutations et départs)
- Relances

Organisation interne

- Descriptions de fonction
- Localisation du collaborateur
- Matériel de prêt
- Modèles d'organisation (MOF, MOO et MOS)
- Organigrammes
- Parkings
- Talents, potentiels et relèves
- Téléphonie du collaborateur

Rémunération

- Abonnements TPG
- Actions bloquées
- Allocations familiales
- Assurances frais médicaux (collectives)
- Notes de frais
- Politiques de rémunération mathématique
- Traitement des plans d'intéressements

Bancaire

- Compétences crédits
 - Fiche sécurité
- ##### Attributs spéciaux
- Comité interne
 - Participation
 - Rôle IT / Rôle Sécurité / Rôle RH

BCGE Banque Cantonale de Genève
(750 collaborateurs)